

Der Deich der Zukunft





Der Inhalt

Vorwort	3
Das Unternehmen	4
Das ist Nachhaltigkeit	6
Der CO ² -Emissionsbericht	7
Soziale Verantwortung	10
Unternehmensführung	13
bessergrün GmbH	16
Strategie und Ziele, Ausblick	18



Holger Keck (im Bild links) ist seit dem 1. August 2021 Vorstandsvorsitzender der NV-Versicherungen VVaG. Der Versicherungs-Betriebswirt ist seit 2012 im Vorstand und verantwortet die Bereiche Zentrale Dienste, Schaden, Betrieb, Finanzen und IT.

Henning Bernau gehört dem Vorstand der NV-Versicherungen VVaG seit dem 1. August 2021 an. Der Jurist ist seit 2013 bei der NV tätig und verantwortet die Bereiche Vertrieb, Marketing, KSC sowie Personal und Recht.

Vorwort des Vorstands

Liebe Mitglieder,
sehr geehrte Geschäftspartner,
sehr geehrte Damen und Herren,

weltbewegende Themen gibt es aktuell viele, eines davon ist die Nachhaltigkeit. Dieses Thema steht auf jeder Agenda und jeden Tag gibt es dazu etwas Neues zu lesen oder zu hören. In großen Teilen der Gesellschaft besteht Konsens, dass etwas getan werden muss – auch wir sind dieser Ansicht. Die Gesetzgeber auf allen Ebenen sind sehr aktiv dabei, die Nachhaltigkeit in Gesetzen und Vorschriften darzustellen. Die Wissenschaft produziert ausreichend Material, um kontroverse Diskussionen anzureichern.

Als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit von 1818 haben wir das Selbstverständnis, dass unser Geschäftsmodell im Grundsatz nachhaltig ist. Wir sind bereits 2014 damit angefangen, uns mit nachhaltigen Produkten in unserer Angebotspalette zu beschäftigen, als eine der ersten Versicherungsgesellschaften überhaupt.

Bisher haben wir im Rahmen des Geschäftsberichtes über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten berichtet und das stets mit dem Bestreben, transparent darzustellen, was wir konkret tun. Jetzt haben wir erstmals einen eigenständigen Nachhaltigkeitsbericht erstellt. Bewusst versuchen wir weiterhin transparent das zu berichten, was wir konkret wissen oder was wir konkret tun. Selbstverständlich wollen wir die Nachhaltigkeit weiter ausbauen und besser werden. Wir möchten unseren CO2 Ausstoss verringern aber wir verzichten auf Aussagen zu irgendwelchen Zielerreichungen bezüglich der Klimaneutralität. Aktuell durchschaut keiner wirklich die Funktionsweisen und der Weg des „Freikaufens“ mit CO2 Zertifikaten ist für uns aktuell nicht die richtige Option.

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, unseren Mitgliedern und Geschäftspartnern und unseren Nachkommen bewusst. Daher räumen wir der Nachhaltigkeit einen großen Platz in unseren Werten und Strategien ein. Der, in dieser Form erste, Nachhaltigkeitsbericht der NV-Versicherungen VVaG zeigt, welchen Beitrag wir leisten, leisten möchten und leisten können, um zur Wahrung einer lebenswerten Welt beizutragen.

Wir haben eine Kommission zur Steuerung der Nachhaltigkeitsthemen eingeführt. Angelehnt an unsere Geschäftsstrategie haben wir eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt, die allen Mitarbeitern als Orientierung dienen soll, welche Ziele und mit welchen Mitteln wir diese erreichen wollen.

Wir laden Sie mit diesem Bericht dazu ein, sich zu informieren, wie wir im Thema Nachhaltigkeit aufgestellt sind, was wir unter Nachhaltigkeit verstehen, was wir bisher erreicht haben und was wir in Zukunft noch erreichen möchten.

Die zukünftigen Herausforderungen verlangen etwas, für das die NV als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit schon seit ihrer Gründung steht: Gemeinsam miteinander und füreinander.

Beste Grüße

Holger Keck

Henning Bernau

Das Unternehmen



Die NV-Versicherungen ist ein Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit. Am 10. Oktober 1818 gründeten 118 Ostfriesen in Neuharlingersiel die Gesellschaft für Mobilien, gedroschenes und ungedroschenes Getreide und Vieh gegen Feuers-Gefahr. Die Gründungsmitglieder gingen die Verpflichtung ein, sich im Schadenfall gegenseitig zu unterstützen und bei Ausbruch eines Feuers sofort zur Brandstelle zu eilen, um das Menschenmögliche zur Rettung von Leben, Hab und Gut zu unternehmen. So wurde in Neuharlingersiel eine regionale Feuer-Versicherungsgesellschaft geboren, sowie im Jahre 1885 die Hagelschäden-Versicherung. 1974 erfolgte eine Neuausrichtung der Produkte als Sachversicherer und aus der Neuharlingersieler Versicherungen VVaG wurde die heutige NV-Versicherungen VVaG. In einem Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit ist jeder Versicherte zugleich auch Vereinsmitglied. Damit kann jedes Mitglied über die Mitgliedervertretung die Vereinspolitik beeinflussen und mitgestalten. Das gemeinsame Ziel ist die gegenseitige Absicherung und nicht die Gewinnmaximierung.

Die NV tritt im Markt als kleiner Versicherer mit den typischen norddeutschen Tugenden – klar, direkt, ehrlich und verlässlich auf. Der Vertrieb unserer Produkte erfolgt über folgende Vertriebswege:

- Im Stammgebiet Ostfriesland über unsere 14 Außenstellen
- Bundesweit direkt über unsere Internetplattform
- Durch unabhängige Versicherungsmakler bundesweit
- Assekuradeure

Die NV betreibt im Wesentlichen die folgenden Versicherungszweige und -arten im selbst abgeschlossenen Versicherungsgeschäft:

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| ■ Allgemeine Haftpflichtversicherung | ■ Luftfahrthaftpflicht |
| ■ Allgemeine Unfallversicherung | ■ Luftfahrtkasko |
| ■ Einbruchdiebstahlversicherung | ■ Photovoltaikversicherung |
| ■ Fahrradkaskoversicherung | ■ Sturmversicherung |
| ■ Feuerversicherung | ■ Verbundene Hausratversicherung |
| ■ Glasversicherung | ■ Verbundene Wohngebäudeversicherung |
| ■ Krankenzusatzversicherung | ■ Leitungswasserversicherung |

Über Kooperationen mit anderen Versicherungsunternehmen werden über die Außenstellen im Stammgebiet Ostfriesland darüber hinaus Produkte, der nicht selbst betriebenen Sparten, angeboten.

Die Organe

Mitgliederversammlung

Die Hauptversammlung besteht aus 20 bis 30 Mitgliedervertreterinnen und -vertretern, die selbst Mitglieder der Gesellschaft sind, also Versicherungsnehmer. Sie vertreten in der Hauptversammlung die Interessen aller Mitglieder.



Aufsichtsrat

Der Aufsichtsrat berät und überwacht den Vorstand. Daneben ist er insbesondere für die Bestellung der Vorstandsmitglieder sowie für die Prüfung und Billigung des Jahresabschlusses zuständig. Der Aufsichtsrat besteht aus drei Personen, die Mitglieder der Gesellschaft sein müssen.

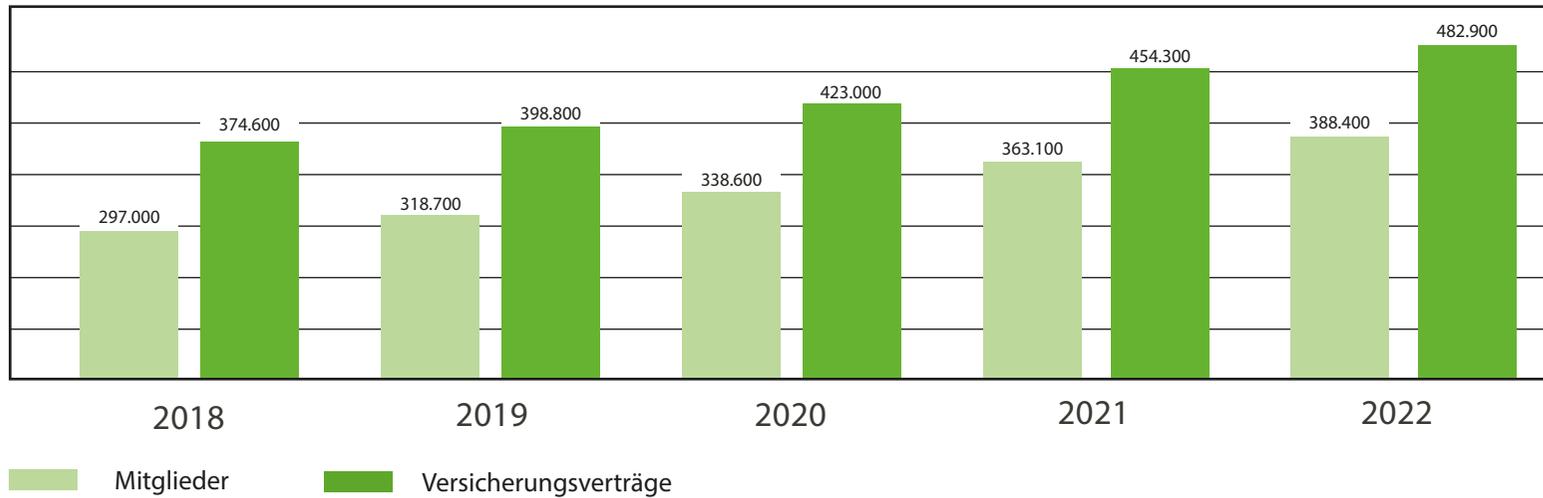
Vorstand

Der Vorstand leitet die Gesellschaft in eigener Verantwortung und legt Ziele sowie Strategien fest. Nach § 6 der Satzung der NV besteht der Vorstand aus mindestens zwei Personen. Die Mitglieder werden vom Aufsichtsrat bestellt und abberufen. Die Ressorts wurden unter den beiden Vorständen aufgeteilt.

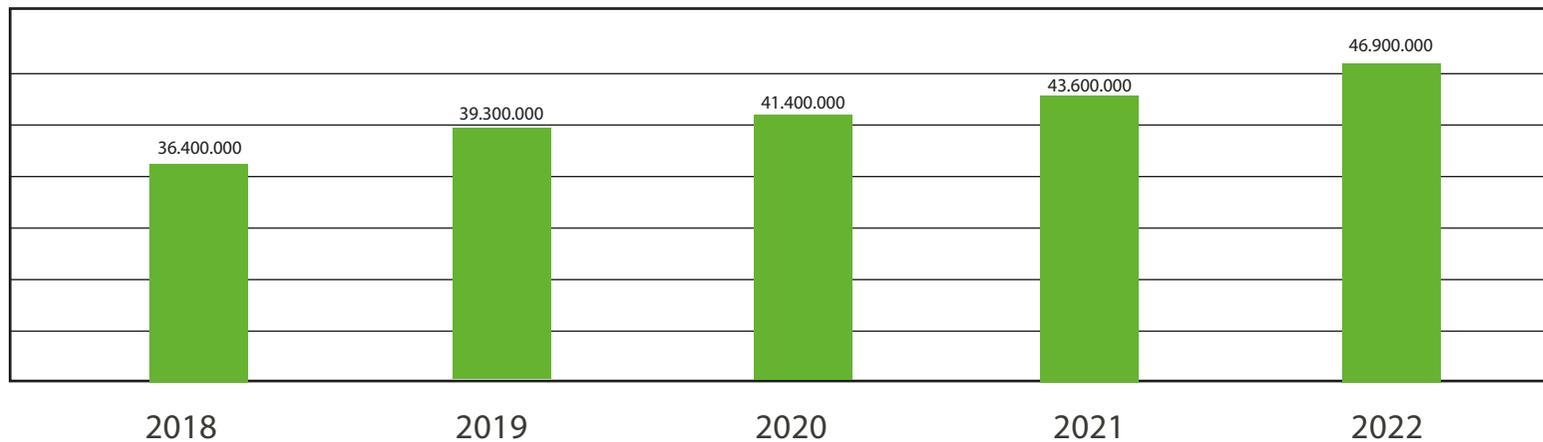
Die letzten Jahre im Überblick

Im Rahmen der Geschäftsstrategie der NV wird auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Wachstums- und Ertragszielen geachtet. Die folgenden Abbildungen zeigen die Entwicklungen der wesentlichen Bereiche der NV.

Mitglieder und Versicherungsverträge



Entwicklung der Bruttobeiträge in Euro



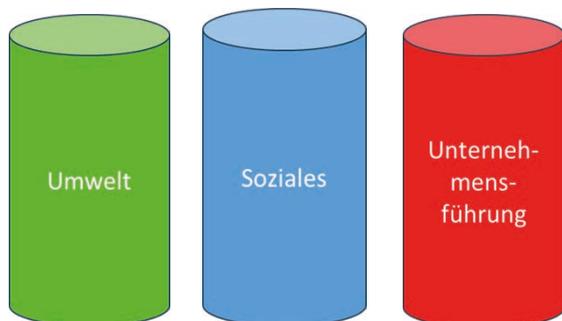
Das ist Nachhaltigkeit

Klimaneutral, umweltfreundlich, nachhaltig, grün, bio und so weiter: Kaum ein Produkt kommt heute noch ohne einen dieser Zusätze daher. Und bei vielen Produkten, wie z.B. Lebensmitteln oder Kleidung, fällt die Herleitung der Verbindung zur Nachhaltigkeit auch leicht. Gleichzeitig haben wir dabei auch Bilder vor den Augen, glückliche Kühe, die auf grünen Wiesen grasen, Alpaka Hirten in Peru, die für ihre Wolle auch gutes Geld erhalten.



Aber wie sieht es bei Versicherungen mit der Nachhaltigkeit aus? Da scheint es schon etwas schwieriger zu werden. Eine aktuelle Studie (siehe rechts) der Assekurata Assekuranz Rating-Agentur GmbH aus 2023 hat festgestellt, dass lediglich 20,7 % der Befragten eine klare Vorstellung von der Bedeutung des Begriffes Nachhaltigkeit bei Versicherungsunternehmen haben.

Die meisten Menschen können Umweltthemen klar mit dem Thema Nachhaltigkeit verbinden. Aber wie sieht es aus mit Gesundheit, Bildung, Arbeitsrecht, Diversität, verantwortungsvolle Unternehmensführung? Ja, auch das sind Nachhaltigkeitsthemen. Der Begriff Nachhaltigkeit setzt sich aus drei Punkten zusammen. Neben der Umwelt sind dies noch Soziales und Unternehmensführung. Geprägt wurde diese Definition der Nachhaltigkeit vom 1987 erschienen Brundtland Bericht der Weltkommission für Umwelt und Entwicklung. Dort heißt es: „*Nachhaltigkeit ist eine dauerhafte, zukunftsfähige Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne zu riskieren, dass künftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht befriedigen können.*“ Die Umweltthemen sind also das Versprechen an künftige Generationen, während die gegenwärtigen Bedürfnisse durch die Punkte Soziales und Unternehmensführung abgedeckt werden.



An diesen drei Säulen orientiert sich auch das Nachhaltigkeitsverständnis der NV-Versicherungen. Als ab 2026 für das Geschäftsjahr 2025 berichtspflichtiges Unternehmen nach der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) dienen uns die Europäischen Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung (ESRS) als Leitfaden. Neben Umweltthemen werden dort auch u.a. die Themen „Eigene Belegschaft“, „Verbraucher und Endnutzer“ und „Unternehmenspolitik“, als Punkte genannt, über die Bericht erstattet werden muss. Hier wird deutlich, dass auch das Wohlergehen der eigenen Mitarbeitenden, die Auswirkung unserer Geschäftstätigkeit auf unsere Kunden und eine verantwortungsvolle

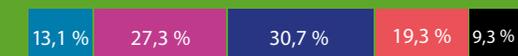
Unternehmensführung wichtige Eckpunkte der Nachhaltigkeit sind. In diesem Sinne ist es unsere Aufgabe die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt so klein wie möglich zu halten, unser Unternehmen und unsere Geschäftstätigkeit an den Klimawandel anzupassen, das Wohlergehen unserer Mitarbeiter stets im Focus zu behalten, unseren Kunden weiterhin großartige Produkte, tollen Service und die Möglichkeit anbieten zu können, mit ihren Versicherungsprodukten aktiv an der Nachhaltigkeit mitwirken zu können.

Nachhaltigkeit aus Kundensicht

Gesamt



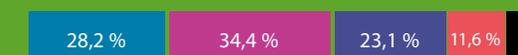
18 bis 29 Jahre



30 bis 49 Jahre



50 Jahre und älter



Insgesamt ist der Anteil der Befragten, die eine eher klare oder sehr klare Vorstellung von der Bedeutung von Nachhaltigkeit bei Versicherungsunternehmen haben, eher gering.

Es ist eine Tendenz zu erkennen, dass die Befragten mit steigendem Alter eine weniger klare Vorstellung des Begriffs haben.

Besonders bei der Altersgruppe 50 Jahre und älter ist der Anteil derer groß (62,5 %), die eine eher unklare oder unklare Vorstellung haben.

Der CO²-Emissionsbericht

Im Jahr 2022 haben wir begonnen, die Daten zur Ermittlung unseres CO² Fußabdrucks zu sammeln. Für die Berechnung der ausgestoßenen CO²-Menge nutzen wir die Software der Firma PlanA. Die dort vorgenommenen Berechnungen entsprechen wissenschaftlichen Standards wie dem Greenhouse Gas Protocol (GHGp) und der Science Based Targets initiative (SBTi). Die Methode zur Berechnung des CO²-Fußabdrucks wurde vom TÜV Rheinland zertifiziert. Es liegen nunmehr die Emissionsberichte zu den Jahren 2021 und 2022 vor.

Die gesammelten Daten werden unterschiedlichen Bereichen zugeordnet. Diese Bereiche heißen Scope 1, Scope 2 und Scope 3. Die unterschiedlichen Bereiche dienen dazu anzuzeigen, an welcher Stelle die Treibhausgase freigesetzt werden.

Scope 1

Hier werden alle Daten gesammelt bei denen es direkt im Unternehmen zu einer Freisetzung klimaschädlicher Gase kam. Beispiel dafür ist der eigene Fuhrpark. Die Freisetzung von CO² durch die Verbrennung von Kraftstoffen aus fossilen Brennstoffen wird in Scope 1 vermerkt.

Scope 2

Hier werden die Daten aus der indirekten Freisetzung klimaschädlicher Gase durch Energielieferanten festgehalten. In diesen Bereich fallen zum Beispiel Heizung und Stromverbrauch.

Scope 3

Beinhaltet die Daten aus der indirekten Freisetzung klimaschädlicher Gase in der vor- und nachgelagerten Lieferkette. Hinter dieser etwas sperrigen Formulierung verbergen sich die Fälle, in denen klimaschädliche Gase zwar nicht von der NV direkt freigesetzt werden, ihr aber zugerechnet werden. Dies ist zum Beispiel der Fall bei der Müllentsorgung. Der Müll stammt aus der NV, aber die Freisetzung der Treibhausgase erfolgt erst in der Verbrennungsanlage. Dennoch sind die freigesetzten Gase der NV zuzurechnen. Dies trifft zum Beispiel auch auf Dienstreisen und die Pendelfahrten unserer Mitarbeiter zur Arbeit zu. Von den Mitarbeitern, die im Home Office arbeiten, werden deren CO² Verbräuche für Heizung und Strom ebenfalls der NV im Bereich Scope 3 zugerechnet.

Die Maßeinheit in unserem Emissionsbericht wird in tCO₂e angegeben. Dies ist notwendig, da die menschengemachten Treibhausgase unterschiedlich schädlich für das Klima sind. Dies sind neben Kohlendioxid (CO²) auch Methan (CH₄), Lachgas (N₂O) und die F-Gase aus Treibgasen, Kühl und Löschmitteln. Eine Tonne Lachgas ist dabei 300 mal schädlicher als Kohlendioxid. 1t N₂O entspricht damit 300t CO₂e.

Im ersten Jahr der Messung 2021 betrug der Gesamtausstoß an CO₂e

276.66 t CO₂e
Total Emissions

Diese verteilten sich folgendermaßen auf die Scope-Bereiche:

22,93 t CO₂e
Scope 1

104.56 t CO₂e
Scope 2

149.17 t CO₂e
Scope 3

Die größten Treiber waren in Scope 2 die Heizanlage und in Scope 3 der Pendelverkehr der eigenen Mitarbeitenden:

101,03 t CO₂e
Heating

96,44 t CO₂e
Employer Commute

Im Jahr 2022 führte vermehrter Einsatz der Mitarbeitenden im Home Office zu dem Synergieeffekt, dass sich auch die Emissionen aus der Heizanlage reduzierten. Durch das Abklingen der COVID19 Pandemie nahmen dafür die Dienstreisen und Fahrten mit den Dienstwagen wieder zu. Unter dem Strich kam es dennoch zu einer Einsparung von 29,72 t CO₂e oder 10,74 % gegenüber dem Vorjahr.

246.94 t CO₂e
Total Emissions

Die 246,94 t CO₂e verteilten sich wie folgt auf die Scope Bereiche:

34,63 t CO₂e
Scope 1

83,55 t CO₂e
Scope 2

128,75 t CO₂e
Scope 3

Während der Anstieg der Emissionen in Scope 1 fast gänzlich dem Fuhrpark zuzuordnen ist, nahmen die Emissionen sowohl in Scope 2, als auch in Scope 3 ab. Dennoch bleiben die Punkte Heizanlage und Pendelverkehr weiterhin die größten Treiber.

83,55 t CO₂e
Heating

82,52 t CO₂e
Employer Commute

Die vorliegenden Daten sind aktuell nur bedingt mit anderen Unternehmen zu vergleichen. Es gibt noch keinen festgelegten Standard wie die CO₂e Daten anzugeben sind. Der Gesamtverbrauch eines Unternehmens berücksichtigt nicht das Wachstum des vergangenen Jahres. Ein Unternehmen, das stark gewachsen ist und viele neue Mitarbeiter eingestellt hat, wird seinen CO₂e Gesamtverbrauch im Vergleich zum davor liegenden Jahr gesteigert haben. Dennoch kann das Unternehmen aber proportional CO₂e eingespart haben. Um die Komponente Wachstum mit einzubringen, folgt hier nun die Angabe des CO₂e Verbrauchs je Vollzeitmitarbeiter bei der NV. Umgerechnet auf Vollzeitstellen hatte die NV im Jahre 2021 83,5 Mitarbeiter und im Jahre 2022 88,2 Mitarbeiter.

3,31 t CO₂e je Vollzeitmitarbeiter
2021

2,80 t CO₂e je Vollzeitmitarbeiter
2022

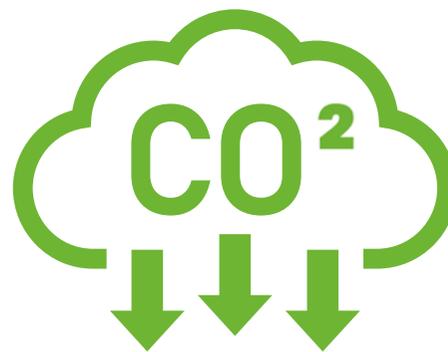
Wir haben es also geschafft wirtschaftlich zu wachsen und dennoch unseren CO₂e Verbrauch zu senken. Unser Anspruch ist es dies auch im nächsten Jahr zu wiederholen.

Für das Jahr 2023 wird ein neues Home-Office-Konzept aufgesetzt. Dadurch sollten sich auch die Emissionen im Pendelverkehr weiter reduzieren. Durch den erhöhten Einsatz von virtuellen Meetings und der Anschaffung von Microsoft 365 sollen Dienstreisen reduziert werden. Viele Treffen finden heute bereits online statt. Manche Vor-Ort-Termine sind aber nicht zu vermeiden und auch notwendig. Wir planen für das Jahr 2023 mit einer weiteren Einsparung von 20 tCO₂e.

Exkurs Menge CO₂

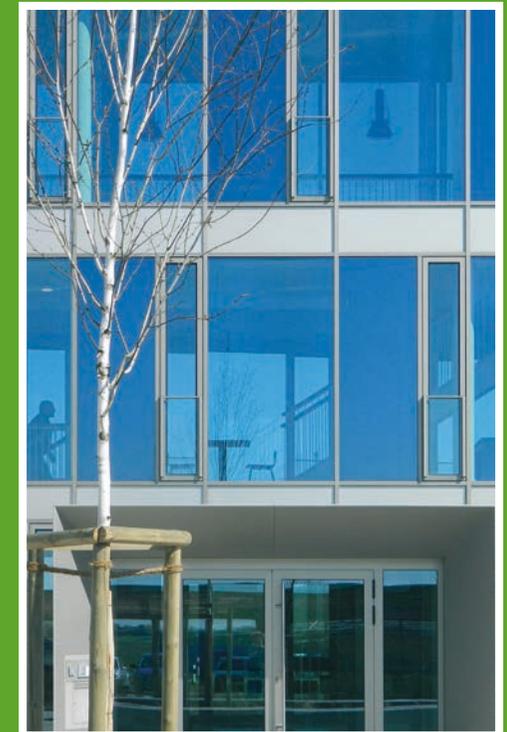
Was kann man sich unter 1 Tonne CO₂ vorstellen? Kohlendioxid ist ein Gas – man kann es nicht sehen. Daher fällt es vielen schwer sich vorzustellen, was denn nun eine Tonne CO₂ ist. Daher versuchen wir an dieser Stelle es ein wenig zu verdeutlichen. Dazu müssen wir ein wenig ausholen: Die gebräuchliche Mengenangabe von Atomen und Molekülen ist Mol. Ein Mol hat bei Gasen ein Volumen von 22,4 Litern. Kohlendioxid setzt sich aus einem Teil Kohlenstoff und zwei Teilen Sauerstoff zusammen. Die atomare Masse von Sauerstoff beträgt 16 Gramm je Mol und die von Kohlenstoff 12 Gramm je Mol. Also hat ein Mol CO₂ ein Gewicht von 44 Gramm (Kohlenstoff 12 Gramm + 2 x Sauerstoff 16 Gramm) bei einem Volumen von 22,4 Litern. Runtergerechnet wiegt damit ein Liter CO₂ 1,964 Gramm. Auf das Kilo gerechnet hat ein Kilo CO₂ ein Volumen von 509 Litern und eine Tonne CO₂ dementsprechend 509 000 Liter.

Ein Schwimmbad mit olympischen Maßstäben. Also einer Länge von 50 Metern, einer Breite von 25 Metern und einer Tiefe von 2,40 Metern hat ein Volumen von 3000 m³. Damit fasst es 3.000.000 Liter. In ein Schwimmbad passen also 5,89 t CO₂. Im Jahr 2022 haben die NV-Versicherungen demnach 41,93 Schwimmbäder mit olympischen Maßen mit CO₂ gefüllt. Aber wir haben auch 5,05 Schwimmbäder weniger befüllt als im Jahr zuvor. Und im nächsten Jahr wollen wir mindestens drei weitere einsparen.



Umweltinformationen

Unsere Umwelt liegt uns sehr am Herzen und wir belasten sie durch unsere Geschäftstätigkeit so wenig wie es uns möglich ist. Unseren Strom beziehen wir zu 100 % aus erneuerbaren Energien. Diesen Öko-Strom beziehen wir von unserem Energielieferanten schon seit 2017. Bereits beim Bau unseres Gebäudes wurde der schonende Einsatz von Ressourcen berücksichtigt. Ein intelligentes Lichtkonzept vermeidet unnötigen Stromverbrauch. Vom Gebäude über unser Betriebsgelände bis hin zu unseren Prozessen sind wir immer bestrebt unseren positiven Einfluss auf die Umwelt zu erhöhen und den negativen so klein wie möglich zu halten oder weiter zu reduzieren.



Ladesäulen

Im Berichtsjahr 2022 begannen die Planungen zur Errichtung einer Ladesäuleninfrastruktur mit insgesamt sechs nicht-öffentlichen Ladepunkten auf dem Betriebsgelände der NV. In erster Linie sind die Ladesäulen für den künftigen elektrifizierten Fuhrpark der NV gedacht. Jedoch werden wir auch den Mitarbeitenden und Gästen der NV die Möglichkeit bieten, die Ladesäulen zum Selbstkostenpreis zu nutzen. Die Fertigstellung ist geplant für das vierte Quartal 2023. Die darauf folgende sukzessive Umrüstung unseres Fuhrparks auf Fahrzeug mit Elektromotor wird den Scope 1 Bereich entlasten und ist damit ein weiterer wichtiger Baustein zur Reduzierung unseres CO² Fußabdrucks.

Betriebsgelände

Das Gebäude und das Betriebsgelände der NV-Versicherungen VVaG wurde so konzipiert, dass sie sich harmonisch in die Landschaft einfügen. Die gepflasterten Außenbereiche von Zufahrt, Parkplatz und Wegen wurden mit extra breiten Fugen verlegt, sodass Regenwasser weiterhin im Boden versickern kann. Die weitläufigen Grünflächen um das Gebäude werden zu großen Teilen der Natur überlassen und sind Lebensraum zahlreicher Vögel, Insekten und kleinerer Säugetiere. Gemeinsam mit unseren Nachbarn haben wir zudem eine grundstücksübergreifende Blühwiese angelegt. Die Parkplätze und Wege sind mit Beeten umrandet, die mit Gräsern und Büschen bepflanzt sind. Auch diese Bepflanzung bietet Lebensraum für zahlreiche Tiere. So fühlt sich unter anderem auch ein Mauswiesel auf unserem Gelände heimisch. An unserem Carport haben wir Nistkästen angebracht, um Vögeln eine Brutmöglichkeit anzubieten. Dabei wird der Carport selbst als Nistplatz genutzt. So konnte beobachtet werden, dass in den Verstrebungen des Carports Grasmücken brüten. Seit einigen Jahren haben wir wiederkehrenden Besuch eines Austernfischer Pärchens. Der unter Naturschutz stehende Vogel mit seinem markanten Äußeren brütet regelmäßig auf dem Dach unseres Gebäudes und kann dort vom Menschen ungestört seinen Nachwuchs aufziehen. Unser Ziel ist es, auch weiterhin im Einklang mit der Natur zu arbeiten und der heimischen Fauna und Flora ein Ökosystem auf unserem Grundstück anzubieten.



Soziale Verantwortung

Gesundheit und Wohlergehen

Die Förderung und Aufrechterhaltung der Gesundheit und Arbeits- und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden stellt einen wichtigen Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens dar. Zur Förderung und Aufrechterhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden bieten wir ein flexibles Arbeitszeitmodell an, in welchem die Mitarbeitenden in Gleitzeit arbeiten können und Mehrarbeit in Freizeit ausgleichen können.

Aktuell können Mitarbeitende zusätzlich zu dem tariflich gewährten Urlaub durch Umwandlung von anteiligem Urlaubsgeld fünf zusätzliche Freizeittage beanspruchen. Zudem haben wir ein Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) etabliert und einen Steuerkreis gegründet, welcher sich regelmäßig über die Bedürfnisse der Mitarbeitenden austauscht und Gesundheitsmaßnahmen plant. Das BGM bei der NV verfolgt das Ziel, gesundheitsförderliche betriebliche Strukturen und Prozesse zu entwickeln.

In diesem Rahmen wurde ein Massagesessel angeschafft, den die Mitarbeitenden während der Pause kostenfrei nutzen können. Daneben gibt es in der Cafeteria und Meetingpoints Getränkeautomaten, an denen sich die Mitarbeitenden kostenfrei bedienen können, sowie Obst zum Verzehr in den Pausen. Zudem wurde den Mitarbeitenden mit einem Frühstück demonstriert, wie sie das morgendliche Essen gesund gestalten können. Das Angebot soll durch Einführung einer Gesundheits- und Ernährungsberatung ausgebaut werden.

Jeder Mitarbeitende erhält eine Einweisung zur ergonomischen Einstellung des Arbeitsplatzes sowie bei Bedarf eine ergonomische Ausstattung mit Computermouse und Mousepad. Alle unsere Schreibtische sind in der Höhe vorstellbar und können so den individuellen Körper-eigenschaften der Mitarbeitenden angepasst werden. Zudem gibt es einen Pool von elektrisch höhenverstellbaren Schreibtischen, die die Mitarbeitenden nutzen können. Bei Neuanschaffungen soll das Angebot ausgebaut werden.

Um die Gesundheit der Mitarbeitenden zu sichern und Auswirkungen von Pandemien o.ä. zu minimieren haben wir einen „Notfallstab“ gegründet, welcher in den konkreten Situationen die notwendigen Maßnahmen eruiert und veranlasst.

Im Zusammenhang mit der SARS-CoV-2 Pandemie wurde eine Arbeitsanweisung und ein darauf aufbauendes Hygienekonzept, welches Verhaltensregeln während der SARS-CoV-2 Pandemie aufstellt, verfasst. Geplant ist, eine allgemeine Leitlinie zum Infektionsschutz (nicht nur speziell Corona-Pandemie) zu erlassen.

Zur Vorbeugung von Krankheiten, zur Steigerung der Motivation und körperlichen Ausgleich bieten wir den Mitarbeitenden Firmenfitness an. Darüber können Mitarbeitende die Angebote diverser Partner (Fitnessstudio, Schwimmbad, Sauna, Physiotherapie) nutzen. Im Berichtszeitraum 2022 nutzten 46 Mitarbeitende von 99 teilnahmeberechtigten Mitarbeitenden dieses Angebot, mithin ca. 46 %. Daneben bieten wir den Mitarbeitenden die Möglichkeit des Fahrradleasings an. Damit wird nicht nur die Gesundheit der Mitarbeitenden gefördert, sondern auch die Umwelt geschützt.

Im Berichtszeitraum 2022 nutzten 21 Mitarbeitende von 75 teilnahmeberechtigten Mitarbeitenden dieses Angebot, mithin ca. 28 %. Bei Neueinstellungen und in Mitarbeiter-Info-Runden werden die Angebote Firmenfitness und Fahrradleasing vorgestellt, um dadurch weitere Mitarbeitende zur Nutzung des Angebots zu gewinnen.

Soziale Informationen

Nach den Europäischen Standards für die Nachhaltigkeitsberichterstattung spielt das Thema „Eigene Belegschaft“ ebenfalls eine große Rolle. Die sogenannte soziale Nachhaltigkeit umfasst unter anderem die soziale Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden. Gemeint sind damit die Arbeitsbedingungen und die Arbeitssicherheit, der Gesundheitsschutz, die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben, die angemessene Entlohnung, die Weiterentwicklung / Personalentwicklung sowie die Chancengleichheit, die gesellschaftliche Verantwortung und die Achtung der Menschenrechte. Im Rahmen unserer gesellschaftlichen Verantwortung unterstützen wir durch Spenden gemeinnützige Projekte und Initiativen. Dabei berücksichtigen wir sowohl regionale als auch überregionale Projekte. Bei der Entscheidungsfindung binden wir unsere Mitarbeitenden aktiv mit ein. Sie dürfen entscheiden welches Projekt wir unterstützen. Im Berichtszeitraum wurden u.a. folgende Projekte unterstützt: das Kinderhospiz Joshuas Engelreich (siehe Bild), der Verein Leukin und der Verein Kinderarmut in Deutschland.



Unsere Rahmenbedingungen zur Durchführung von Mitarbeitergesprächen sehen vor, dass regelmäßig (mindestens einmal jährlich) ein Mitarbeitergespräch zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft zu führen ist. Damit kann im ruhigen und geschützten Rahmen der Dialog über persönliche und fachliche Dinge geführt werden und die Pflege der Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Vorgesetzten wird ermöglicht sowie die Förderung der beidseitigen Wertschätzung.

Durch das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) unterstützen wir aktiv die Arbeitsfähigkeit unserer Mitarbeitenden langfristig zu erhalten. Im Jahre 2022 lag die Arbeitsunfähigkeit bei der NV bei durchschnittlich 12,73 Tagen pro Mitarbeitenden/Jahr. Das ist deutlich unter dem Branchendurchschnitt von 17,2 Tagen pro Mitarbeitenden/Jahr. Um das „Wir-Gefühl“ zu stärken und den Mitarbeitenden Wertschätzung entgegenzubringen, finden regelmäßig Betriebsfahrten z.B. Betriebsfeiern, z.B. zu Weihnachten und Ehrungen, sowie zu bestandenen Prüfungen/ Fortbildungen statt.

Hochwertige Bildung

Gut ausgebildete Mitarbeitende tragen zu unserem Unternehmenserfolg bei und es entspricht dem Leitbild unseres Unternehmens, dass jeder Mitarbeitende persönlich für die Kunden und Geschäftspartner ansprechbar ist und fachlich Auskunft geben kann.

Dieses gewährleisten wir, indem wir jährlich neue Auszubildende einstellen, welche von einem Ausbildungsteam betreut werden, das aus jungen Mitarbeitenden der NV besteht. Das Ausbildungsteam gibt den Auszubildenden durch die gesamte Ausbildungszeit eine wertvolle Orientierungshilfe. Die Anzahl der Auszubildenden orientiert sich an den absehbar zur Verfügung stehenden Arbeitsplätzen nach Abschluss der Ausbildung, damit möglichst jedem Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung ein Übernahmeangebot gemacht werden kann. Dies dient einer nachhaltigen Fachkräftesicherung.

Bei Vorliegen einer abgeschlossenen Berufsausbildung wird die Weiterbildung z.B. zum Versicherungsfachwirt oder zum Spezialisten (z.B. Schaden, Landwirtschaft) unterstützt. Im Jahre 2022 haben 6 Mitarbeitende die Qualifikation zum Versicherungsfachwirt bzw. Spezialisten absolviert. Quereinsteiger bekommen als Grundqualifikation die Weiterbildung zum Fachmann für Versicherungsvermittlung (IHK). Im Jahre 2022 haben 2 Mitarbeitende diese Qualifikation absolviert.



Darüber hinaus ist uns die kontinuierliche Schulung der Mitarbeitenden sehr wichtig. Es werden regelmäßig interne und externe Seminare in Präsenz und mittlerweile auch online bzw. hybrid angeboten, in denen aktuelle Themen vermittelt werden. Im Jahr 2022 wurden 53 solcher Schulungen angeboten. Damit ist eine fachliche Entwicklung gewährleistet.

Die Möglichkeit der persönlichen Entwicklung wird dadurch geboten, dass freie Stellen intern ausgeschrieben werden und auch Führungspositionen von intern besetzt werden. Zudem wurde damit begonnen, die Organisationsstruktur einiger Abteilungen zu ändern, indem eine weitere Führungsebene „Teamleiter“ eingeführt wurde. Diese Ebene wird mit Mitarbeitenden aus der jeweiligen Abteilung besetzt. Um den Mitarbeitenden Weiterentwicklungschancen zu bieten, soll das Angebot von Schulungen laufend erweitert werden und spezielle Workshops zum Thema Führung und Entwicklung angeboten werden.

Zur Einhaltung und Kontrolle der gesetzlichen Weiterbildungspflicht, die für die Hälfte unserer Mitarbeitenden bindend ist, erfolgt eine zentrale Dokumentierung der Weiterbildungszeit für alle Mitarbeitenden. Wir sind als Weiterbildungsdienstleister von der Initiative *gut beraten* zertifiziert und bieten die internen und externen Schulungen IDD-konform an. Wir bieten interessierten Schüler*innen die Möglichkeit im Rahmen von Praktika den Ausbildungsberuf kennenzulernen. Des Weiteren unterstützen wir das Thema berufliche Weiter-, Ausbildung und Qualifikation durch die Stellung von IHK Prüfern, Dozenten und ehrenamtlichen Mitarbeitenden für das Berufsbildungswerk der Deutschen Versicherungswirtschaft (BWW) e.V..

Geschlechtergleichheit

Die Geschlechtergleichstellung, Vielfalt und Chancengleichheit im Unternehmen haben für uns einen hohen Stellenwert. Wir achten auf eine ausgewogene Geschlechterverteilung in der Mitarbeiterschaft und Gleichberechtigung am Arbeitsplatz. Allen Mitarbeitenden wird die Möglichkeit der Beschäftigung in Teilzeit geboten. In unserem Unternehmen sind insgesamt 103 Personen beschäftigt. Davon 49 % weibliche Personen, davon 35 % in Teilzeit und 51 % männliche Personen, davon 2 % in Teilzeit angestellt. Dazu zählen insgesamt 7 (4 männliche und 3 weibliche) Auszubildende. Die Gleichstellung im Lohn wird durch die Anwendung des Gehaltstarifvertrages für das Versicherungsgewerbe und eine interne Vergütungsleitlinie gewährleistet. Damit ist eine transparente Vergütung gegeben. Teilzeitbeschäftigte werden ebenfalls nach Tarifvertrag und anteilig entsprechend der Arbeitszeit vergütet. Für die Vergütung der Mitarbeitenden ist der Vorstand, für die des Vorstandes der Aufsichtsrat und für den Aufsichtsrat ist die Mitgliederversammlung verantwortlich. Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter zu erhöhen, ist das Angebot des mobilen Arbeitens in Planung.

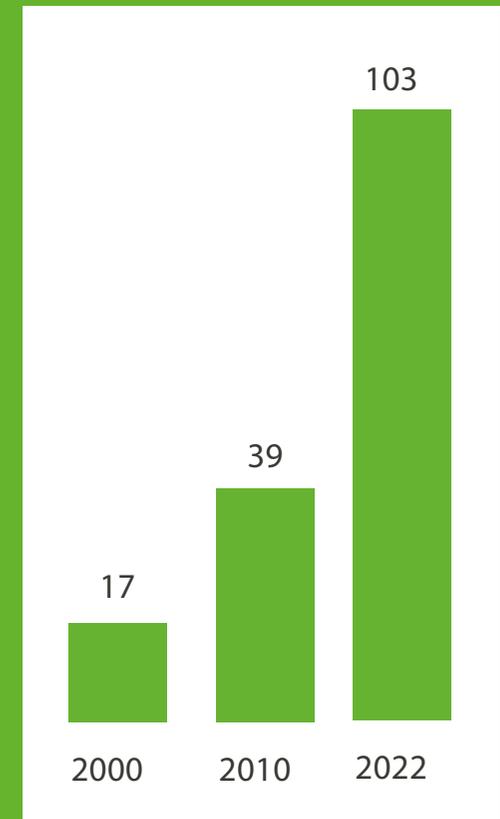
Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Diesen Aspekt unterstützen wir, indem wir jährlich Auszubildende, Umschüler und Quereinsteiger einstellen. Arbeitssicherheit stellt ebenfalls einen wichtigen Aspekt in unserem Unternehmen dar. Mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Sicherheitsbeauftragten und unserer Betriebsärztin finden quartalsmäßig Arbeitssicherheitssitzungen statt, in welchen aktuelle Themen rund um den Arbeitsschutz besprochen und umgesetzt werden. Alle Mitarbeitenden werden regelmäßig im Arbeitsschutz unterwiesen (Grundunterweisung, Unterweisung Arbeitsplatz, Unterweisung psychische Belastung).



Hinsichtlich der Entlohnung orientieren wir uns an dem Tarifvertrag für das private Versicherungsgewerbe, welcher neben den zwölf Monatsgehältern Sondervergütungen vorsieht. Daneben gibt es noch unternehmensinterne Sonderzahlungen. Das monatliche Durchschnittsgehalt eines Mitarbeitenden liegt beim weit überwiegenden Teil der Mitarbeitenden über dem monatlichen Bruttodurchschnittsgehalts von Arbeitnehmern in Deutschland. Daneben bieten wir den Mitarbeitenden eine betriebliche Altersvorsorge durch Teilnahme am betrieblichen Vorsorge- und Pensionsplan.

Die Mitarbeiter-Entwicklung



Unsere Angebote im Bereich der sozialen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden sind vielfältig. Die Mitarbeitenden wissen dieses zu schätzen und zeigen dies mit ihrer Betriebstreue.

Im Berichtszeitraum haben:

- 2 Mitarbeitende ihr 40-jähriges Betriebsjubiläum gefeiert
- 9 Mitarbeitende eine Betriebszugehörigkeit von mehr als 25 Jahren erreicht
- 26 Mitarbeitende eine Betriebszugehörigkeit von mehr als 10 Jahren erreicht

Unternehmensführung

Das Governance-System stellt die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und aufsichtsrechtlichen Anforderungen sicher und unterstützt eine solide und umsichtige Leitung des Unternehmens. Ein wesentliches Element des Governances-Systems sind die Schlüsselfunktionen, welche insbesondere eine angemessene und von den risikoaufbauenden Bereichen unabhängige Überwachung und Kontrolle im Unternehmen sicherstellen sollen. Die Inhaber der Schlüsselfunktionen müssen besonderen Anforderungen an die fachliche Qualifikation und persönliche Zuverlässigkeit entsprechen, bestimmte Berichtswege einhalten und funktionspezifische Aufgaben wahrnehmen.

Folgende Schlüsselfunktionen sind bei der NV eingerichtet:

- Compliance-Funktion
- Funktion der Internen Revision
- Risikomanagementfunktion
- Versicherungsmathematische Funktion

Die Schlüsselfunktionen stehen gleichrangig und gleichberechtigt nebeneinander, ohne einander weisungsbefugt zu sein. Zur Wahrnehmung ihrer jeweiligen Aufgaben und Pflichten haben sie ein Recht auf sämtliche, für sie relevante, Informationen. Im Folgenden werden die Zuständigkeiten der Schlüsselfunktionen dargestellt.

Compliance-Funktion

Die Compliance-Funktion ist von zentraler Bedeutung, da sie für die Sicherstellung der Einhaltung von gesetzlichen Bestimmungen, Regulierungen und unternehmensinternen Richtlinien verantwortlich ist. Diese Funktion trägt maßgeblich dazu bei, dass das Unternehmen den rechtlichen Rahmen und die vorgeschriebenen Standards im Versicherungsbereich erfüllt.

Ihre Aufgaben umfassen eine Vielzahl von Tätigkeiten, beginnend mit der stetigen Überwachung und Umsetzung aller relevanten Vorschriften. Dazu zählen Gesetze im Versicherungswesen, Datenschutzbestimmungen, Anti-Geldwäsche-Richtlinien und weitere regulatorische Anforderungen, die speziell auf die Versicherungsbranche zugeschnitten sind. Bei Verstößen gegen die Richtlinien oder bei Verdachtsmomenten führt die Compliance-Funktion interne Untersuchungen durch und ist für die Berichterstattung an die Unternehmensführung sowie gegebenenfalls an externe Regulierungsbehörden verantwortlich.

Darüber hinaus agiert sie als Berater und unterstützt andere Abteilungen innerhalb des Unternehmens, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitende die geltenden Vorschriften verstehen und entsprechend handeln können. Die ständige Verfolgung von Gesetzesänderungen und regulatorischen Entwicklungen ist ebenfalls eine wesentliche Aufgabe, um sicherzustellen, dass das Unternehmen stets auf dem neuesten Stand ist und sich anpassen kann.

Insgesamt spielt die Compliance-Funktion eine entscheidende Rolle bei der Risikominimierung, der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und der Aufrechterhaltung des Vertrauens der Kunden und der Öffentlichkeit in das Versicherungsunternehmen.

Funktion der internen Revision

Die Interne Revision ist eine unverzichtbare Funktion innerhalb der NV, die darauf abzielt, die Effektivität, Effizienz und Integrität der unternehmerischen Prozesse sicherzustellen. Ihr Hauptziel besteht darin, ein unabhängiges und objektives Urteil über die Wirksamkeit des Risikomanagements, der Kontrollen und Unternehmensführung-Strukturen des Unternehmens abzugeben. Die Interne Revision arbeitet unabhängig von anderen Unternehmensbereichen. Sie prüft und bewertet systematisch die unternehmerischen Prozesse, identifiziert potenzielle Risiken und Schwachstellen und empfiehlt Verbesserungen. Dabei durchleuchtet sie nicht nur finanzielle Aspekte, sondern auch operationale und strategische Prozesse des Unternehmens.

Zu den Hauptaufgaben der Internen Revision gehören die Bewertung der internen Kontrollen, die Überprüfung der finanziellen Berichterstattung auf Richtigkeit und Vollständigkeit, die Sicherstellung der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sowie die Überwachung der Unternehmensführung.

Durch die regelmäßige Prüfung und Bewertung der Prozesse, Risiken und Kontrollen hilft die Interne Revision dabei, potenzielle Schwachstellen oder Risiken frühzeitig zu erkennen und Maßnahmen zur Verbesserung zu empfehlen. Ihr Fokus liegt darauf, Risiken zu minimieren und das Unternehmen widerstandsfähiger gegen interne und externe Bedrohungen zu machen. In einer Zeit, in der Unternehmen mit zunehmender Komplexität und sich ständig verändernden Risikolandschaften konfrontiert sind, spielt die Interne Revision eine Schlüsselrolle bei der Gewährleistung von Transparenz, Compliance und der Schaffung eines stabilen Fundaments für das nachhaltige Wachstum und den langfristigen Erfolg des Unternehmens. Aufgrund dessen wurde die Interne Revision an die Q_Perior AG ausgelagert.

Unabhängige Risikocontrollingfunktion

Die unabhängige Risikocontrollingfunktion spielt eine entscheidende Rolle im Unternehmensmanagement, insbesondere wenn es um die Überwachung und das Management potenzieller Risiken geht. Ihre Hauptaufgabe besteht darin, Risiken zu identifizieren, zu bewerten und zu überwachen, die die Stabilität, Rentabilität und den langfristigen Erfolg des Unternehmens beeinflussen könnten. Diese Funktion agiert unabhängig von den operativen Geschäftsbereichen, um sicherzustellen, dass sie eine objektive und unvoreingenommene Bewertung von Risiken vornehmen kann. Durch die Analyse verschiedener Risikoquellen wie finanzielle, operationale, regulatorische, technologische oder strategische Risiken trägt die unabhängige Risikocontrollingfunktion dazu bei, potenzielle Gefahren frühzeitig zu erkennen.

Sie entwickelt Kontrollmechanismen und -instrumente, um das Risikomanagement zu optimieren und sicherzustellen, dass die identifizierten Risiken angemessen überwacht und minimiert werden. Dies geschieht durch die Implementierung von Richtlinien, Verfahren und internen Kontrollen, die die Risikobereitschaft des Unternehmens im Einklang mit den definierten Zielen und Strategien halten. Des Weiteren überwacht sie die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Regulierungen. Die unabhängige Risikocontrollingfunktion stellt sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit gesetzlichen Anforderungen handelt, was essenziell für den Schutz des Unternehmens und seiner Reputation ist.

Eine weitere wichtige Funktion besteht in der Erstellung von Berichten und Empfehlungen für die Vorstände. Diese Berichte bieten einen Überblick über die identifizierten Risiken, mögliche Auswirkungen auf das Unternehmen und Vorschläge für Maßnahmen zur Risikominderung und -kontrolle.

Versicherungsmathematische Funktion

Die versicherungsmathematische Funktion der NV spielt eine entscheidende Rolle in der Risikobewertung und der Gewährleistung der finanziellen Stabilität des Unternehmens. Sie basiert auf statistischen Analysen, mathematischen Modellen und versicherungstechnischem Know-how, um die finanziellen Risiken des Versicherungsunternehmens zu bewerten und zu steuern.

Die Anwendung mathematischer Modelle, Statistiken und Aktuariatswissenschaften hilft der versicherungsmathematischen Funktion, die langfristige finanzielle Gesundheit des Versicherungsunternehmens zu gewährleisten. Durch die kontinuierliche Analyse von Daten und die Anpassung von Modellen entsprechend der sich ändernden Risikolandschaft trägt die versicherungsmathematische Funktion maßgeblich dazu bei, dass das Unternehmen in der Lage ist, langfristig stabile und nachhaltige Versicherungsprodukte anzubieten.

Insgesamt ist die versicherungsmathematische Funktion ein Eckpfeiler für die finanzielle Stabilität und den Erfolg eines Versicherungsunternehmens. Sie hilft dabei, Risiken zu bewerten und Strategien zu entwickeln, um das Unternehmen vor finanziellen Auswirkungen von Schadensfällen zu schützen.





Im Jahr 2019 waren die NV-Versicherungen einer der Mitgründer der bessergrün GmbH. Mit bessergrün haben wir gegenüber anderen nachhaltigen Marken, hinter denen in der Regel ein einzelner Versicherer steht, einen Marktplatz für nachhaltige Finanzdienstleistungen, Versicherungen und komplementäre Dienstleistungen geschaffen. So bieten Lizenznehmer über bessergrün z.B. Ökogas, Ökostrom und E-Carsharing an. Die NV bietet als Lizenzpartner nachhaltige Varianten für unsere Sparten der Haftpflicht-, Hausrat-, Fahrradkasko-, Wohngebäude- und Unfallversicherung auf dem Marktplatz bessergrün an.

Merkmale unserer nachhaltigen „bessergrün“-Produkte sind zum Beispiel:

- Bis zu 50 % Übernahme der Mehrkosten für die Wiederbeschaffung/Reparatur im Rahmen der Hausrat-, der Wohngebäude- und der Haftpflichtversicherung
- Bis zu 60 % Übernahme der Mehrkosten für die Wiederbeschaffung von Heizungsanlagen, Kühlschränken, Geschirrspüler, Waschmaschinen und Trockner der zu diesem Zeitpunkt verfügbaren höchsten Effizienzklasse im Rahmen der Hausrat- und der Wohngebäudeversicherung
- Bis zu 10 % höhere Invaliditätsleistung in der Unfallversicherung, wenn der Unfall im Rahmen einer ehrenamtlichen Tätigkeit oder der Tätigkeit als Nothelfer erfolgte oder es sich um einen Fahrradunfall handelt und die versicherte Person einen Helm getragen hat
- Nachhaltige Mehrleistungen in der Unfallversicherung wie z.B. Bio-Lebensmittel im Krankenhaus, Persönliche Nachhaltigkeitsberatung, Elektromobilität und klimafreundlicher Hausumbau

Die Lenkung der Finanzströme in nachhaltige Anlagen ist ein wesentlicher Bestandteil des EU Aktionsplanes, um so die Transformation der Wirtschaft in Richtung Nachhaltigkeit voranzubringen. Bessergrün ist in der Kapitalanlage absolut transparent.

Zusätzlich wurde eine Negativliste definiert:

- Es werden keine Gelder in Unternehmen investiert, die Kohle- oder Atomenergie erzeugen.
- Mit einer Mindestanforderung von mehr als 50 Punkten im Korruptionswahrnehmungsindex (CPI) schließt bessergrün Investitionen in Staaten aus, in denen umstrittene Geschäftspraktiken überwiegen (Korruption und Bestechung)
- Herstellung von Kriegswaffen und Militärgütern, sowie verbotene oder geächtete Waffensystem widersprechen den Nachhaltigkeitsregularien und damit den Vorstellungen von bessergrün von ehrlichen und fairen Finanzierungsmöglichkeiten.

Die NV hat zum 31.12.2022 aus den bessergrün-Produkten 2.182.833,19 EUR nachhaltig investiert. Wir unterstützen mit diesen Kapitalanlagen die Energiewende in Deutschland.

100 Prozent der Beitragshöhe aus den bessergrün Produkten wird gemäß der Positiv-/Negativliste angelegt und transparent ausgewiesen. Damit kann der Kunde direkt die Kapitalanlage in Richtung Nachhaltigkeit beeinflussen. In folgenden Aktien und Anleihen investiert die NV aktuell die Kapitalanlagen aus den bessergrün Produkten:

Aktien und Anleihen in nachhaltige Kapitalanlagen		Investition	WKN
Encavis AG	Hersteller von Strom aus erneuerbaren Energien	72.563,76 EUR	609500
Nordex Group	Hersteller von Windkraftanlagen	28.785,08 EUR	A0D655
SMA Solar Technology	Spezialist für Photovoltaik-Systemtechnik	32.949,35 EUR	A0DK6J
Ökorenta ÖKostabil 7	Beteiligung an Windparks und Solaranlagen	1.000.000,00 EUR	Z00157
Tennet Holding BV	Finanzierung erneuerbarer Energien	453.050,00 EUR	A3K48Z
Berlin Hyp AG	Finanzierung energieeffizienter Immobilien	595.535,00 EUR	BHY0GA
Gesamt		2.182.833,19 EUR	

Ökologische Projekte

Zusätzlich zu den Mehrleistungen im Schadenfall und den nachhaltigen Investitionen leistet bessergrün für jeden abgeschlossenen Vertrag einen ökologischen Beitrag. 2019 begann die Aufforstung einer Fläche in Niendorf. Dort wurden 10.000 Bäume gepflanzt. Bis zum Ende des Jahres 2022 wurden insgesamt ca. 127.000 Bäume gepflanzt.

Weitere Projekte sind in Planung und Umsetzung. Neben der Aufforstung wurden durch bessergrün aber auch 14.762 m² Urwald in Wershofen geschützt, 1,2 Tonnen Geisternetze aus der Nordsee geborgen und 12.000 m² Streuobst- und Bienenwiesen in Gaisbeuren angelegt.

Für den nachhaltigkeitsaffinen Kunden stellt der Marktplatz bessergrün eine Gelegenheit dar, sicher zu sein ein nachhaltiges Produkt zu bekommen, ohne lange danach suchen zu müssen.



Strategie und Ziele

Um für die zukünftigen Herausforderungen rund um das Thema Nachhaltigkeit gewappnet zu sein, haben wir im Jahr 2022 eine Nachhaltigkeitskommission gegründet. Sie besteht aus den Leitern der Abteilungen Zentrale Dienste, Personal & Recht und dem Risikomanagement. Durch diese Besetzung sind die drei großen Themen Umwelt (Abteilungsleiter Zentrale Dienste), Sozial (Abteilungsleiterin Personal & Recht) und Governance (Abteilungsleiterin Risikomanagement) perfekt abgedeckt.

Die Kommission hat unter anderem folgende Aufgaben:

- Fachliche Vorbereitung für den ersten Nachhaltigkeitsbericht nach CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) im Jahr 2026
- Information der Belegschaft zum Thema Nachhaltigkeit
- Sensibilisierung der Belegschaft zum Thema Nachhaltigkeit
- Verbesserungspotenziale identifizieren und Maßnahmen ergreifen
- Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie der NV (geplant für 2023)
- Festlegung von Zielen, um nachhaltiger zu werden
- Regelmäßige Überprüfung der Zielerreichung
- Datenerhebung für den Nachhaltigkeitsbericht
- Erstellen des Nachhaltigkeitsberichtes
- Ansprechpartner rund um das Thema Nachhaltigkeit

Zur Unterstützung der Kommission bei der Datenerhebung und der Identifizierung von Verbesserungspotenzialen in den Prozessen und der täglichen Arbeit, gibt es in jeder Abteilung einen fachlichen Ansprechpartner zum Thema Nachhaltigkeit. Die Kommission berichtet regelmäßig dem Vorstand über den aktuellen Stand und den Fortschritt bei den Nachhaltigkeitszielen.

Ausblick

Im Jahr 2023 stehen zwei Meilensteine für die Nachhaltigkeit in der NV an. Im letzten Quartal des Jahres ist es geplant, Ladesäulen für E-Fahrzeuge zu installieren und in Betrieb zu nehmen. Dies ist dann gleichzeitig der Startschuss zur Umrüstung unseres Fuhrparks. Geplant ist, als erstes das Poolfahrzeug auszutauschen, das hauptsächlich für kurze Fahrten in der Region genutzt wird (Obst für die Mitarbeitenden abholen, Baumarkt, Essen fürs Catering abholen, Pakete zur Post bringen etc.). Die Anschaffung ist für das vierte Quartal 2023 oder das erste Quartal 2024 angedacht.

Die Kommission wird 2023 die Nachhaltigkeitsstrategie für die NV-Versicherungen VVaG entwickeln. Diese Strategie wird dann für drei Jahre (2024 bis 2026) gültig sein und jedem Mitarbeitenden als Leitfaden und -bild dienen. Wir möchten jedem die Sicherheit geben zu wissen, welchen Stellenwert die Nachhaltigkeit in unserem Hause hat und wie die Entwicklung in den nächsten Jahren aussehen wird. Wir werden die Digitalisierung weiter vorantreiben und so unseren Papierverbrauch weiter reduzieren. Der größte Hebel stellt hier sicherlich ein Kundenportal dar. Mit der Fertigstellung rechnen wir in den nächsten Jahren.

Im Jahr 2024 wird die NV ihre erste Wesentlichkeitsanalyse zur Nachhaltigkeit durchführen, um den Anforderungen aus den Standards für die europäische Nachhaltigkeitsberichterstattung gerecht zu werden. In diesem Bericht haben wir bewusst darauf verzichtet ein Jahr zu definieren, in dem die NV-Versicherungen klimaneutral werden will. Zum einen fehlen uns dafür zu viele Daten, sodass eine verlässliche Prognose nicht möglich wäre. Des Weiteren wäre eine Klimaneutralität Stand 2022, nur durch den Kauf von CO₂-Zertifikaten möglich. Dies ist ein Weg, den wir aktuell nicht gehen wollen. Wir richten den Blick auf uns und schauen, wo wir uns verbessern können und wo wir CO₂-Einsparpotenzial haben.



SICHERHEIT AUS TRADITION

Einer für alle – alle für einen!

Gegründet als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit schützt die NV ihre Mitglieder seit 1818.

Das Besondere dabei ist, dass bei uns alle Versicherten gleichermaßen stimmberechtigte Mitglieder sind.

Mehr über uns und unsere Produkte erfahren Sie untern:

www.nv-online.de

all up Stee!

NV-Versicherungen VVaG

Internet: www.nv-online.de

E-Mail: info@nv-online.de

NV-Versicherungen VVaG
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 0
Fax 0 49 74 / 93 93 499

Aufsichtsrat: Dr. jur. Frank Lühring (Vorsitzender)
Vorstand: Holger Keck (Vorsitzender),
Henning Bernau
Handelsregister in Aurich HRB 1534

NV-Versicherungsvermittlung GmbH
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 300
Fax 0 49 74 / 93 93 498

Geschäftsführer: Henning Bernau
Handelsregister in Aurich HRB 1602
IHK Vermittlerregister-Nr. D-DAWF-IDHYT-06

NV-Hagel-Versicherungs-Gesellschaft
zu Neuharlingersiel
Ostfriesenstraße 1
26425 Neuharlingersiel

Telefon 0 49 74 / 93 93 251
Fax 0 49 74 / 93 93 497

Aufsichtsrat: Dr. jur. Frank Lühring (Vorsitzender)
Vorstand: Holger Keck (Vorsitzender),
Henning Bernau